

I. C. S.
ALDO MORO



Ministero
dell'Istruzione
e del Merito

FUTURA



LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



PQM



SNV
2012



Assessorato
Istruzione
Formazione
e Lavoro



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"

Scuola Infanzia, Primaria e S.S.1° grado

Via R. Viviani n° 2 Maddaloni, CE – tel. 0823/ 435949 – fax 0823/ 402625 – C.F. 93086020612PEC:

ceic8av00r@pec.istruzione.it e-mail: ceic8av00r@istruzione.it sito web : www.aldomoromaddaloni.edu.it

AI DOCENTI

AL DSGA

SEDI

AL SITO WEB

e p.c. alla RSU

Oggetto: Procedura per l'assegnazione del fondo per la valorizzazione del personale docente - a.s. 2025/2026.

Ai sensi dell'Art. 61 co. 1 del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2025-2026, Prot. 0000388/U II.10 21/01/2026, avente ad oggetto "Criteri generali per la determinazione e l'utilizzo dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico", " *Le risorse ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, pari complessivamente ad € 12.832,28 lordo dipendente (€ 17.028,44 lordo Stato), per finanziamento a.s. 2025-2026, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;*

Al co. 2 è precisato "Le predette risorse sono suddivise secondo la percentuale rispettivamente:

- **del 70% per i docenti, pari a € 8.982,60 lordo dipendente (€ 11.919,91 lordo Stato)**
- **del 30% per il personale ATA pari a € 3.849,68 lordo dipendente (€ 5.108,53 lordo Stato)**

Ai sensi dell'Art. 61 co. 4, l'attività del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, ai fini dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, pubblicati sul sito della scuola con atto Prot. 0003905/U II.7 del 17/05/2022, reperibili al seguente link:

https://www.trasparenzascuole.it/Public/view_doc.aspx?p=OTJkYmNmYTAtM2Q4MC00NWQyLWE3YjAtMGE2NzU0YWJlMGZhfEFQRHxkNmI0YWVjZi0yYTJhLTQyYjgtYjQ2ZC01YmE0OTM4YzgyOGIucGRmfFRpbWJyYXRvLSBDcmI0ZXJpIHZhbG9yaXp6YXppb25lIG1lcml0b190cmllbm5pb18yMS0yNC5wZGZ8ZDZiNGFIY2YtMmEyYS00MmI4LWlONmQtNWJhNDkzOGM4Mjhi

Il Bonus è annuale, perciò prende in considerazione le prestazioni dell'anno scolastico in corso e fa riferimento alle evidenze dell'anno scolastico in corso. E' destinato a valorizzare il personale docente di ruolo in organico d'istituto.

I Sigg. docenti interessati all'attribuzione del bonus, ai sensi dell'art. 61 commi da 4 a 10 del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2025-2026, Prot. 0000696/U II.10 del 03/02/2025, sono invitati a consegnare alla scrivente la allegata scheda di autovalutazione entro il **6 luglio 2026**.

Ciascun docente provvederà alla dichiarazione, sotto la propria responsabilità, della presenza dei descrittori, riferiti a ciascun indicatore delle aree di cui alla L. 107/2015, mediante l'apposizione di una X, nello spazio riservato, di cui alla modulistica. Le evidenze documentali, depositate in allegato alla modulistica, devono essere riferite all'anno scolastico in corso (a.s. 2025/2026);

Le dichiarazioni di presenza dei descrittori (che sono improntati ai principi di trasparenza, veridicità, documentabilità ed oggettività) definite evidenze, saranno validati dal DS, sulla base delle documentazioni,

presentate da ciascun docente, nonché di tutta la documentazione, già agli atti dellascuola.

L'erogazione è subordinata all'effettiva disponibilità del fondo.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Ione Renga

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2, D. Lgs. n. 39/1993)