



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**

Scuola Infanzia, Primaria e S.S.I°

Via R. Viviani n° 2 Maddaloni, CE – tel. 0823/ 435949 – fax 0823/ 402625 – C.F. 93086020612  
PEC: ceic8av00r@pec.istruzione.it e-mail: ceic8av00r@istruzione.it [www.aldomoromaddaloni.edu.it](http://www.aldomoromaddaloni.edu.it)

**Al Personale A.T.A.  
ALLA D.S.G.A.  
SITO WEB**

**OGGETTO : Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico di cui all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020)- Personale A.T.A.**

Con riferimento all'oggetto si ricorda alle SS.LL. in indirizzo che nel contratto integrativo d'Istituto a.s. 2021-2022 l'art 59 "Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, ivi comprese di quelle relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020)" prevede che:

“ 1- Le risorse ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, pari **complessivamente ad € 15.718,67 lordo dipendente** (€ 20.858,67 lordo Stato) sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

2- Le predette risorse sono suddivise secondo la percentuale rispettivamente:

- **del 70%** per i **docenti**, pari a € **11.003,07 lordo dipendente** (€14.601,07 lordo Stato)
- **del 30%** per il **personale ATA** pari a € **4.715,60 lordo dipendente** (€ 6.257,60 lordo Stato)

3. Il fondo per la valorizzazione del personale ATA è finalizzato alla retribuzione del **maggior impegno profuso in attività che richiedono competenze specifiche, aggiuntive rispetto a quelle caratterizzanti lo specifico profilo professionale**, quali:

- Collocazione/risistemazione delle segnaletiche verticali ed orizzontali, all'interno di tutti i plessi dell'istituzione scolastica (per la definizione di percorsi per la gestione dei flussi a contrasto della diffusione dell'emergenza epidemiologica);
- Predisposizione delle aule in base ai layout elaborati dall'RSPP in base alle linee guida ministeriali per lo svolgimento in sicurezza delle attività scolastiche;
- Riorganizzazione degli spazi (laboratori, auditorium) in maniera funzionale alle condizioni di sicurezza per il contrasto del COVID-19
- Attività di sanificazione dei locali scolastici con dispositivi in dotazione alla scuola;
- Attività amministrative connesse al ritiro ed alla riconsegna in sicurezza dei "devices" concessi in comodato d'uso per favorire la DDI
- Attività amministrativa connessa al tracciamento dei contatti di positivi al COVID-19 ed alle comunicazioni con l'UOPC locale, in stretto raccordo con i referenti COVID d'istituto

Detto fondo per la valorizzazione ATA si quantifica in **335 ore** (a € 12,50 cadauna) per i collaboratori scolastici, pari ad € **4.187,50 Lordo Dipendente** (€ 5.556,81 lordo Stato) e in **36 h** (a € 14,50 cadauna) per gli **assistenti amministrativi**, pari a € **522,00 Lordo dipendente** (€ 692,69 lordo Stato).”

**La liquidazione dei compensi di cui all'oggetto sarà, pertanto, effettuata a consuntivo delle attività effettivamente svolte e previa verifica dei registri custoditi dalla DSGA.**

La Dirigente Scolastica  
**Prof.ssa Ione Renga**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, c.2, D. Lgs. n. 39/1993)